



## Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Управління ДСНС України у Волинській області

### РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

від «02» лютого 2021 року

м. Луцьк

№\_5\_

Про стан роботи з персоналом,  
дотримання дисципліни та  
психологічного забезпечення  
особового складу

Розглянувши інформацію про стан роботи щодо реалізації кадрової політики, Колегія відзначає, що робота у цій сфері впродовж звітнього періоду в цілому забезпечила належний рівень укомплектованості особовим складом та підтримання їх готовності до виконання завдань за призначенням.

Основні зусилля зосереджувалися на забезпеченні реалізації державної кадрової політики, оптимізації організаційно-штатної структури і посиленні керівної ланки кадрів.

Організовано та проведено комплекс заходів щодо відбору кандидатів для вступу у вищі навчальні заклади ДСНС України. З початку року до відділу персоналу звернулося 40 осіб, які виявили бажання навчатися у навчальних закладах цивільного захисту. Після проходження професійного відбору (медичної комісії, психологічного тестування, тощо) для вступу направлені навчальні справи 31 кандидата, а саме:

до Львівського державного університету безпеки життєдіяльності на 10 державних місць направлено 26 навчальних справ;

до Черкаського інституту пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля НУЦЗ України на 1 державне місце направлено 3 навчальні справи;

до Національного університету цивільного захисту України на 1 державне місце направлено 2 навчальні справи;

до Ліцею цивільного захисту ЛДУ БЖД (м. Вінниця) на 2 державні місця не направлено 3 навчальні справи.

Проведено розподіл, стажування та наставництво 3 випускників Львівського державного університету безпеки життєдіяльності 2020 року, які прибули для подальшого проходження служби до Управління ДСНС України у Волинській області.

Належним чином було організовано роботу з укладання нових контрактів. З 530 особами рядового і начальницького складу, в яких закінчився строк дії

попереднього контракту про проходження служби, було укладено нові контракти.

Присвоєно чергові спеціальні звання 92 особам рядового і начальницького складу. За зразкове виконання службових обов'язків, мужність і відвагу, а також з нагоди відзначення державних свят 61 особу відзначено правами Голови Державної служби України з надзвичайних ситуацій та 503 особи правами начальника Управління.

Проведено 24 засідання атестаційної комісії. Впродовж звітнього періоду атестовано 532 особи рядового і начальницького складу.

Відповідно до план-розрядки, затвердженої наказом ДСНС України, у 2020 році на факультетах післядипломної освіти закладів вищої освіти цивільного захисту пройшли професійну підготовку 43 особа середнього та старшого начальницького складу, з них спеціалізацію – 11, підвищення кваліфікації – 32. У повному обсязі виконано план-розрядку, затверджену наказом ДСНС.

На посади рядового і молодшого начальницького складу прийнято 28 осіб та організовано їх навчання. Зі служби звільнено 30 осіб рядового і начальницького складу (в т.ч. 10 осіб середнього та старшого начальницького складу).

Проведена певна робота з реалізації вимог керівних документів з питань профілактики правопорушень та дотримання стану дисципліни серед особового складу. Однак, внаслідок особистої необережності, недотримання елементарних правил безпеки та невміння оцінювати ситуацію і передбачати можливі негативні наслідки мали місце 2 випадки, пов'язані із травмуванням особового складу (1 ДПРЗ, Луцький міськрайонний відділ).

Також слід відмітити, що протягом 2020 року мали місце 3 випадки складання адміністративних протоколів відносно працівників підпорядкованих підрозділів Управління ДСНС України у Волинській області за вчинення ними адміністративного правопорушення передбаченого ст. 130 Кодексу України про адміністративні правопорушення, керування транспортними засобами особами, які перебувають у стані алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння або під впливом лікарських препаратів, що знижують їх увагу та швидкість реакції (7 ДПРЧ, 2 випадки АРЗ СР).

Протягом 2020 року до Єдиного реєстру досудових розслідувань внесені відомості за фактом скоєного працівниками Управління ДСНС України у Волинській області кримінального правопорушення передбаченого ч. 3 ст. 368 Кримінального кодексу України, що виразилось в отриманні ним неправомірної вигоди у розмірі 1000 (однієї тисячі) літрів пального за безперешкодне погодження документів щодо роботи автозаправної станції та невтручання у діяльність підприємства.

Крім цього, у 2020 році зареєстровано 8 випадків грубих дисциплінарних проступків (проти 19 випадків за аналогічний період 2019 року), а саме:

невихід на службу без поважних причин (10 ДПРЧ м Любомль, 19 ДПРЧ м. Ковель по 2 випадки, 4 ДПРЧ м. Ковель – 1 випадок);

вживання алкогольних напоїв у службовий час (аварійно-рятувальний загін спеціального призначення, 5 ДПРЧ м. Нововолинськ);

втрата службового посвідчення (1 ДПРЧ 1 ДПРЗ м. Луцьк).

За результатами проведених службових розслідувань по цих фактах притягнуто до дисциплінарної відповідальності 14 осіб рядового і начальницького складу, з них 5 – звільнено зі служби цивільного захисту у зв'язку з систематичним невиконанням умов контракту, 4 особи попереджено про неповну службову відповідність, 5 - оголошено догани та суворі догани. Усього за звітний період до дисциплінарної відповідальності притягнуто 58 осіб рядового і начальницького складу, що становить 5,4 відсотка від загальної чисельності особового складу.

Протягом 12 місяців 2020 року службою психологічного забезпечення здійснено професійно-психологічний відбір 36 кандидатів на службу в підрозділи області, що є дещо більшим показником у порівнянні з 2019 роком (27 кандидатів). 9 осіб (25%) отримали негативний висновок щодо придатності і не були рекомендовані до прийому на службу. Також проведено відбір 40 кандидатів на навчання до навчальних закладів ДСНС України, з яких 3 отримали негативні висновки. Можна відзначити, що кількість кандидатів на навчання у 2020 році була майже аналогічною з кількістю кандидатів у 2019 році (38).

Проведено вивчення соціально-психологічного клімату у 12 підрозділах області (35% від загальної кількості підрозділів). У 2, 3 та 4 кварталах, у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19 та введенням карантинних заходів, вивчення проводилося лише у підрозділах, які знаходяться у м. Луцьку. За результатами вивчення переважає здоровий соціально-психологічний клімат, сприятливий для виконання службових завдань.

В цілому найбільш важливими факторами в службі особовий склад підрозділів відзначає виконання завдань за призначенням (середній показник – 92% опитаних), хорошу заробітну плату (89%), гарні умови служби та належне забезпечення, які сприятимуть оптимальному виконанню завдань за призначенням (85%). Здоровий соціально-психологічний клімат в колективі, як один з важливих факторів службової діяльності, в середньому відзначає 65% особового складу.

З метою забезпечення подальшого виконання завдань у сфері державної кадрової політики, Колегія

## **ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про стан виконання завдань, визначених ДСНС України у сфері державної кадрової політики, взяти до відома.

2. Відділу персоналу (Шпінь Н.Є.):

продовжити роботу з наповнення Єдиної автоматизованої системи кадрового обліку ДСНС України штатами та обліковими електронними картками персоналу

строк – впродовж року

посилити контроль за роботою відповідальних за кадрову роботу в структурних підрозділах області

строк – постійно

3. Керівникам міськрайонних, міських та районних відділів (секторів), 1 державного пожежно-рятувального загону, аварійно-рятувального загону спеціального призначення, начальникам пожежно-рятувальних підрозділів області:

забезпечити особистий контроль за організацією стажування та наставництва випускників закладів вищої освіти ДСНС України, призначених в підрозділи у поточному році

строк – лютий - березень 2021 року

забезпечити проведення звірки з правоохоронними органами щодо складання стосовно працівників підпорядкованих підрозділів адміністративних протоколів за скоєння правопорушень, пов'язаних з корупційними діями, та за керування транспортними засобами у стані алкогольного сп'яніння

строк – постійно

провести додаткові заходи щодо запобігання випадків травматизму, особового складу, порушень дисципліни та правопорядку. Забезпечити проведення інструктажів персоналу з питань дотримання правил особистої безпеки як при виконанні службових обов'язків, так і поза службою

строк – до 1 березня 2021 року

забезпечити неухильне дотримання особовим складом органів і підрозділів вимог Дисциплінарного статуту служби цивільного захисту та недопущення правопорушень у сфері службової діяльності

строк – постійно

забезпечити згуртованість в колективах, звернути увагу на конфлікти між працівниками, а також на відношення їх до керівництва підрозділів

строк – постійно

забезпечити використання щорічних відпусток за 2020 рік особовим складом підпорядкованих підрозділів

строк – I квартал 2021 року

забезпечити виконання вимог статті 45 Закону щодо подання шляхом заповнення на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції суб'єктами декларування е-декларацій за 2020 рік

строк – до 20 березня 2021 року