



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ
Управління ДСНС України у Волинській області

РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

від 06 квітня 2021 року

м. Луцьк

№ 10

Про стан роботи з персоналом,
дотримання дисципліни та
психологічного забезпечення особового
складу у I кварталі 2021 року

Розглянувши інформацію про стан роботи з персоналом, дотримання дисципліни і правопорядку у I кварталі 2021 року, Колегія відзначає, що робота у цьому напрямі була організована і проводилась відповідно до вимог нормативно-правових актів і в цілому забезпечила виконання завдань у сфері державної кадрової політики.

Наказом Голови Державної служби України з надзвичайних ситуацій від 29.03.2021 № 187 затверджений штат Головного управління ДСНС України у Волинській області.

31.03.2021 ГУ ДСНС України у Волинській області зареєстровано у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань

Наказом Голови Державної служби України з надзвичайних ситуацій від 01.04.2021 № 99 начальником Головного управління призначено Володимира Грушовінчука.

Укомплектованість посад особовим складом органів і підрозділів області на сьогоднішній день становить 98,2 відсотка (17 вакантних посади), з них рядового і начальницького складу — 98,4 відсотка (10 вакантних посад), працівників – 96,4 відсотка (4 вакантних посади).

В лютому та березні поточного року до Волинської області прибуло для подальшого проходження служби 8 випускників закладів вищої освіти цивільного захисту та 1 випускник Вінницького вищого професійного училища. Після призначення на посади в підрозділах над ними організовано стажування в займаних посадах. Після закінчення стажування та успішної здачі заліків над ними керівникам підрозділів треба буде організувати наставництво.

Впродовж березня поточного року відбувся попередній розподіл випускників закладів вищої освіти цивільного захисту. За результатами розподілу для подальшого проходження служби до Волинської області будуть направлені 4 магістри та 7 бакалаврів. Ще 5 випускників за розподілом будуть

направлені для проходження служби в інші гарнізони цивільного захисту України (Тернопільську, Житомирську та Міжрегіональний центр гуманітарного розмінування та швидкого реагування Державної служби України з надзвичайних ситуацій), у зв'язку з обмеженою кількістю вакантних місць середнього та старшого начальницького складу.

В 2021 році у зв'язку з обмеженою кількістю вакантних посад середнього та старшого начальницького складу ДСНС України було прийнято нову схему вступу за державним замовленням до закладів вищої освіти. Що це значить, якщо раніше скільки б кандидатів з Волинської області не вступило до навчального закладу з усіма уклалися контракти про навчання і всіх після закінчення навчання мали право на працевлаштування в підрозділах Волинської області. А тепер тільки з особами, які наберуть найвищі конкурсні бали після оприлюднення рейтингових списків, тільки з такими особами ми зможемо укласти контракт про навчання.

Відповідно до наказу ДСНС України від 19.11.2020 № 621 Управлінню ДСНС України у Волинській області виділено лише **3 державних місця** у Львівському державному університеті безпеки життєдіяльності і в цих межах УДСНС Волинської області зможе укласти контракти про навчання. А з початку року до відділу персоналу вже звернулося 30 кандидатів, які виявили бажання навчатися у закладах вищої освіти цивільного захисту.

Відповідно до план-розрядки, затвердженої наказом ДСНС України, у 2021 році на факультетах післядипломної освіти закладів вищої освіти цивільного захисту пройшли професійну підготовку 8 осіб середнього та старшого начальницького складу, з них спеціалізацію – 6, підвищення кваліфікації – 2. У повному обсязі виконуємо план-розрядку, затверджену наказом ДСНС.

В березні поточного року на навчальному пункті аварійно-рятувального загону спеціального призначення завершено проходження професійно-технічного навчання за робітничими професіями: «пожежний-рятувальник» 9 осіб, та «водій автотранспортного засобу» 6 осіб. Особи рядового і молодшого начальницького складу прибули до місця проходження служби та над ними організовано стажування в займаних посадах.

На протязі кварталу проведено 6 засідань атестаційної комісії. Впродовж звітнього періоду атестовано 29 особи рядового і начальницького складу.

Належним чином організовано роботу з укладання нових контрактів. З 26 особами рядового і начальницького складу, в яких закінчився строк дії попереднього контракту про проходження служби, було укладено нові контракти.

Присвоєно чергові спеціальні звання 18 особам рядового і молодшого начальницького складу.

За зразкове виконання службових обов'язків, мужність і відвагу, а також з нагоди відзначення державних свят:

1 особу було нагороджено правами Міністра внутрішніх справ, 4 особи відзначено правами Голови Державної служби України з надзвичайних ситуацій та 191 особу правами начальника Управління.

Організовано виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції е-декларацій за 2020 рік. З 973 суб'єктів декларування 971 подали е-декларації. 2 особи відмовилися від подачі е-декларацій в електронному вигляді через релігійні переконання та подали на НАЗК у паперовій формі.

І надалі проводиться робота з реалізації вимог керівних документів з питань профілактики правопорушень та дотримання стану дисципліни серед особового складу. Однак, внаслідок особистої необережності, недотримання елементарних правил безпеки та невміння оцінювати ситуацію і передбачати можливі негативні наслідки мав місце випадок пов'язаний із травмуванням особового складу (7 ДПРЧ).

Також слід відмітити, що протягом I кварталу 2021 року мав місце 1 випадок складання адміністративного протоколу відносно працівника 5 державної пожежно-рятувальної частини Управління ДСНС України у Волинській області за вчинення ними адміністративного правопорушення передбаченого ст. 130 Кодексу України про адміністративні правопорушення, керування транспортними засобами особами, які перебувають у стані алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння або під впливом лікарських препаратів, що знижують їх увагу та швидкість реакції.

У I кварталі 2021 році зареєстровано 2 випадки грубих дисциплінарних проступків (за аналогічний період минулого року жодного), а саме:

вживання наркотичних речовин у службовий час (5 ДПРЧ м. Нововолинськ);

втрата службового посвідчення (2 ДПРЧ 1 ДПРЗ м. Луцьк).

За результатами проведених службових розслідувань, неналежне виконання службових обов'язків до дисциплінарної відповідальності притягнуто 11 осіб рядового і начальницького складу, з них 2 – звільнено зі служби цивільного захисту у зв'язку з систематичним невиконанням умов контракту, 9 – оголошено догани та суворі догани.

Протягом I кварталу 2021 року службою психологічного забезпечення здійснено професійно-психологічний відбір абітурієнтів до закладів вищої освіти цивільного захисту. За звітний період було проведено відповідну роботу з 28 кандидатами, що є майже аналогічним показником у порівнянні з аналогічним періодом 2020 року (32 кандидати).

Вивчення соціально-психологічного клімату проводиться у всіх підпорядкованих підрозділах один раз на рік відповідно до затвердженого начальником Управління графіка. За I квартал 2021 року службою психологічного забезпечення здійснено вивчення соціально-психологічного клімату у 3 підрозділах області (20 ДПРП, 2 ДПРЧ, Луцький МРВ). За результатами вивчення переважає здоровий соціально-психологічний клімат, сприятливий для виконання службових завдань. Покращився психологічний клімат у 2 ДПРЧ. Позитивними змінами у підрозділі можна відзначити проведення ремонтних робіт, зокрема, у 2020 році повністю замінено дах,

оновлено фасад, проведено капітальний ремонт в гаражі, косметичний ремонт кухні, спального приміщення та коридору.

За результатами опитування особового складу, проявів корупції та зловживання службовим становищем керівництвом підрозділів не виявлено.

В цілому найбільш важливими факторами в службі особовий склад підрозділів відзначає виконання завдань за призначенням (середній показник – 94% опитаних), хорошу заробітну плату (86%), гарні умови служби та належне забезпечення, які сприятимуть оптимальному виконанню завдань за призначенням (81%). Здоровий соціально-психологічний клімат в колективі, як один з важливих факторів службової діяльності, в середньому відзначає 60% особового складу.

За результатами психологічного тестування, в цілому для більшості особового складу найбільш значуща у професійній діяльності внутрішня мотивація – це задоволення від самого процесу та результату роботи, можливість найбільш повної самореалізації саме в даній діяльності, що оцінено найвище. Після внутрішньої мотивації домінує зовнішня позитивна мотивація, яка включає грошовий заробіток, прагнення до просування по службі, потребу в досягненні соціального престижу й поваги з боку інших. Зовнішня негативна мотивація, яка включає прагнення уникнути критики з боку керівника або колег, прагнення уникнути можливих покарань або неприємностей, найменше виражена у особового складу.

Одним із пріоритетних напрямків роботи керівників усіх рівнів є профілактика суїцидальних проявів серед персоналу ДСНС. Зокрема, протягом 2020 року зареєстровано 9 суїцидів – ГУ ДСНС у Львівській, Одеській, Хмельницькій, Черкаській (2), Чернігівській областях та м. Києві, Спеціальний авіаційний загін та ЛДУБЖД. Відповідно звертаю увагу керівників підпорядкованих підрозділів, груп психологічного супроводження на забезпечення профілактики та попередження суїцидів, збереження життя та здоров'я персоналу.

З метою забезпечення подальшого виконання завдань у сфері державної кадрової політики, Колегія

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію про стан виконання завдань, визначених ДСНС України у сфері державної кадрової політики, взяти до відома.

2. Відділу персоналу (Шпінь Н.Є.):

здійснити організаційно-штатні заходи відповідно до чинного законодавства та укомплектувати підрозділи особовим складом згідно з кваліфікацією та освітою

строк – квітень-травень 2021 року

організувати заходи, пов'язані із 35 -ми роковинами аварії на ЧАЕС

строк – до 26 квітня 2021 року

3. Керівникам міськрайонних, міських та районних відділів (секторів), аварійно-рятувального загону спеціального призначення, 1 державного пожежно-рятувального загону, начальникам пожежно-рятувальних підрозділів області:

забезпечити проведення звірки з правоохоронними органами щодо складання стосовно працівників підпорядкованих підрозділів адміністративних протоколів за скоєння правопорушень, пов'язаних з корупційними діями, та за керування транспортними засобами у стані алкогольного сп'яніння

строк – що кварталу

забезпечити особистий контроль за організацією стажування та наставництва випускників закладів вищої освіти цивільного захисту, призначених в підрозділи у поточному році

строк – квітень 2021 року

не допускати надання особовому складу щорічних основних відпусток за 2020 рік

строк – постійно

провести роботу з особовим складом щодо належної їх поведінки у позаслужбовий час

строк – до 15 квітня 2021 року

забезпечити неухильне дотримання особовим складом вимог Дисциплінарного статуту служби цивільного захисту та недопущення правопорушень у сфері службової діяльності

строк – постійно

забезпечити профілактику та попередження суїцидів, збереження життя та здоров'я персоналу, зокрема, контроль психоемоційного стану особового складу, особливу увагу звернути на виявлення працівників, які мають соціально-психологічні, особистісні труднощі, з проявами девіантної поведінки, ознаками емоційного розладу, схильних до різких змін настрою. Про виявлення таких працівників інформувати службу психологічного забезпечення

строк – постійно

забезпечити реалізацію державної політики у сфері забезпечення гендерної рівності

строк – постійно.

Начальник відділу персоналу
підполковник служби цивільного захисту

Надія ШПІНЬ